

KI-Kompetenz-Plan mit Schulungsnachweis

Muster Maschinenbau GmbH (erfundenes Beispiel)

So könnte der Plan für ein Unternehmen mit 180 Beschäftigten aussehen. Firma, Namen und Termine sind erfunden.

Unternehmen	Muster Maschinenbau GmbH, 180 Beschäftigte
Verantwortlich für den Plan	Personalentwicklung, Frau Beispiel
Abgestimmt mit	IT, Datenschutzbeauftragter, Betriebsrat
Stand / nächste Prüfung	15.11.2026 / 15.11.2027

1 Welche KI im Einsatz ist

Tragt alle KI-Werkzeuge und KI-Funktionen ein, auch eingebaute Funktionen in bestehender Software und nicht freigegebene Nutzung, die ihr aus einer Umfrage kennt. Status: freigegeben, in Prüfung oder nicht erlaubt.

Werkzeug oder Funktion	Wofür	Wer nutzt es	Welche Daten	Status
Chat-Assistent mit Firmenkonto	Texte, Zusammenfassungen, Recherche	alle im Büro (ca. 110)	keine Kunden- und Personaldaten	freigegeben
Copilot in Office	E-Mails, Protokolle, Auswertungen	Vertrieb, Einkauf, Verwaltung	interne Dokumente	freigegeben
KI-Übersetzung	Bedienungsanleitungen, Angebote	Technische Redaktion, Vertrieb	Produktdaten	freigegeben
KI-Funktion im CRM	Gesprächsnotizen, Lead-Bewertung	Vertrieb (18)	Kundendaten	in Prüfung
Kostenlose Bild- und Text-Werkzeuge	Marketing	unbekannt, laut Umfrage einzelne	unklar	nicht erlaubt

2 Rollen und Stufen

Stufen nach dem Vorschlag der Bundesnetzagentur: 1 Grundlagen von Daten und KI, 2 technische Aspekte, Chancen, Risiken und rechtliche Einordnung der eingesetzten KI, 3 rollenspezifische Vertiefung. Kreuzt an oder beschreibt, was jede Rolle braucht.

Rolle	Wer gehört dazu	Stufe 1 Grundlagen	Stufe 2 Werkzeug und Risiken	Stufe 3 Vertiefung
Alle mit KI-Zugang	ca. 110 Beschäftigte	ja, 2 Std. E-Learning + Regeln	Kurzeinweisung je freigegebenem Werkzeug	nein
Fachanwender	Vertrieb, Redaktion, Marketing (35)	ja	ja, Workshop 1 Tag mit eigenen Aufgaben	Prüfen von Ergebnissen, Kennzeichnung
IT und Entwicklung	IT (6)	ja	ja	Sicherheit, Anbindung, Pflichten als Anbieter
Führungskräfte	Geschäftsleitung, Bereichsleitungen (12)	ja	ja, halber Tag	Einsatzentscheidungen, Verantwortung
Personal, Datenschutz, Betriebsrat	5 Personen	ja	ja	Mitbestimmung, Datenschutz, Hochrisiko-Fälle

3 Schulungsplan

Plant je Rolle mindestens eine Maßnahme. Das Format ist frei: Selbstlernen, Unterweisung, Workshop oder Programm. Ein Zertifikat ist nicht vorgeschrieben.

Maßnahme	Für Rolle	Format	Umfang	Termin	Durchführung
Grundmodul KI im Arbeitsalltag	Alle mit KI-Zugang	E-Learning + Regeln	2 Std.	bis 31.12.2026	Personalentwicklung
Workshop mit eigenen Werkzeugen	Fachanwender	Präsenz, 2 Gruppen	1 Tag	Januar 2027	externe Trainerin
KI-Funktionen sicher anbinden	IT	Workshop	1 Tag	Februar 2027	IT-Leitung + extern
KI-Entscheidungen und Verantwortung	Führungskräfte	Workshop	4 Std.	Dezember 2026	Geschäftsleitung + extern
Mitbestimmung und Datenschutz bei KI	Personal, DSB, Betriebsrat	Besprechung	2 Std.	vor Einführung CRM-KI	Datenschutzbeauftragter

4 Schulungsnachweis

Die Bundesnetzagentur empfiehlt, mindestens die Art der Maßnahme, den inhaltlichen und zeitlichen Umfang und die teilnehmenden Personen festzuhalten. Die übrigen Spalten empfehlen wir zusätzlich, damit ihr später Auffrischungen und Rückfragen beantworten könnt.

Datum	Teilnehmende	Rolle	Maßnahme und Format	Inhalte	Dauer	Durchgeführt von	Lernkontrolle	Nächste Auffrischung
02.12.2026	Vertrieb, 18 Personen (Liste anbei)	Alle mit KI-Zugang	Grundmodul, E-Learning	Funktionsweise, Halluzinationen, Daten, Regeln	2 Std.	Personalentwicklung	Test bestanden	12/2027
10.12.2026	Geschäftsleitung, 12 Personen	Führungskräfte	Workshop, Präsenz	Risiken, Verantwortung, Freigaben	4 Std.	extern	Fallbesprechung	12/2027

5 Wann wir auffrischen

KI-Kompetenz soll laut Bundesnetzagentur regelmäßig aufgefrischt werden. Legt Anlässe fest und hakt ab, was gilt.

Neue Beschäftigte	Grundmodul im Onboarding, bevor sie Zugang zu KI-Werkzeugen bekommen	☐ gilt
Neues Werkzeug	Kurzeinweisung für die betroffene Rolle, bevor es freigegeben wird	☐ gilt
Neue Funktion	z. B. Zugriff eines Assistenten auf E-Mails oder Dateien: Einweisung und Regeln anpassen	☐ gilt
Vorfall	Fall im Team besprechen, Regeln und Schulung anpassen, im Nachweis vermerken	☐ gilt
Jährlich	Grundmodul auffrischen, Werkzeugliste und diesen Plan prüfen	☐ gilt

6 Rechtsgrundlage

Zum Nachlesen. Diese Vorlage ist keine Rechtsberatung.

Art. 4 Abs. 1 KI-Verordnung in der Fassung vom 27.07.2026: „Die Anbieter und Betreiber von KI-Systemen ergreifen Maßnahmen, um die Entwicklung der KI-Kompetenz ihres Personals und anderer Personen zu unterstützen, die in ihrem Auftrag mit dem Betrieb und der Nutzung von KI-Systemen befasst sind [...]. Diese Verpflichtung verpflichtet Anbieter oder Betreiber nicht, für irgendeine Person ein bestimmtes Niveau an KI-Kompetenz zu garantieren.“

Laut EU-Kommission und Bundesnetzagentur ist kein Zertifikat nötig, und die Maßnahmen können intern oder extern stattfinden. Ein interner Nachweis der Schulungen genügt.

Mehr dazu: marschfahrt.de/blog/ki-kompetenz-pflicht-schulung-artikel-4-ai-act